Информация

о наилучших доступных решениях в системах управления охраной труда, обеспечивающих внедрение предупредительного подхода в управлении профессиональными рисками

Согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации профессиональный риск – это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Управление профессиональными рисками на предприятии состоит из комплекса взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней рисков.

Так, в ООО «Газпром трансгаз Саратов» основополагающим документом, регулирующим деятельность общества в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, является Политика ПАО «ГАЗПРОМ».

В целях минимизации и управления профессиональными рисками на рабочих местах осуществляется идентификация опасностей и определение уровня риска.−

Цель идентификации – выявление всех опасностей, возникающих при выполнении конкретного вида работ, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, оборудования и инструмента, участвующего в процессе.

Плановая идентификация опасностей и оценка рисков в Компании осуществляется 1 раз в 5 лет. Внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков проводится по приказу Руководителя ДО (филиала) в случае:

модернизации, реконструкции, замены оборудования;

изменения в производственных процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;

изменения законодательных и других требований, касающихся идентифицированных опасностей и рисков и/или соответствующих мер управления;

изменения условий труда и/или порядка выполнения работ,

а также при несчастных случаях, авариях и инцидентах, произошедших в структурном подразделении общества.

Результаты исследования заносятся в Карту идентификации опасностей и определения уровня риска.

Для идентифицированных опасностей указываются соответствующие им потенциальные и/или имевшие место опасные события, наихудшие возможные последствия таких событий, а также условия их возникновения при выполнении типовых работ, нетиповых работ и в аварийных ситуациях.

Для определения уровня риска применяется Матрица, которая устанавливает три варианта уровней риска (низкий, средний, высокий) и соответственно действия, связанные с данным уровнем риска.

Руководители структурных подразделений общества и филиалов осуществляют информирование работников о результатах оценки рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью, включая сотрудников подрядчиков, выполняющих работы на объектах общества.−

В ПАО «Саратовский НПЗ» в соответствии с требованиями российского законодательства и Политикой Компании «Роснефть» в области промышленной безопасности и охраны труда принята и реализуется собственная «Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергетического менеджмента».

На предприятии разработана Программа проведения мастер-классов для работников производственных подразделений и подрядных организаций по работам на высоте, по оформлению нарядов-допусков на работы повышенной опасности, разработана Программа проведения внутренних тренингов «Управление рисками в области охраны труда». В обязательном порядке проводится ознакомление работников ПАО «Саратовский НПЗ» и подрядных организаций с Планом и графиком проведения мастер-классов и тренингов по данным направлениям.

Мастер-классы проводятся специалистами отдела охраны труда на подготовленной площадке непосредственно на объекте выполнения работ с демонстрацией безопасных приемов и методов выполнения работ.

По окончании обучения проводится анкетирование работников Общества и подрядных организаций по безопасному выполнению опасных видов работ на объектах Общества.

Обучение способствует повышению эффективности организации опасных видов работ. Высокий уровень подготовки персонала способствует  снижению количества нарушений в области промышленной безопасности и охраны труда, в т.ч. грубых нарушений, снижению уровня травматизма как среди работников Общества, так и среди работников подрядных организаций.

В целях сохранения профессионального здоровья, профилактики временной нетрудоспособности, инвалидности и ранней смертности по причине сердечно-сосудистых заболеваний в ПАО «Саратовский НПЗ» разработана и реализуется Программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний в ПАО «Саратовский НПЗ» на 2017 – 2019 гг.

Выполнен подготовительный этап Программы:

- приобретено оборудование и медицинские товары (прибор для измерения уровня глюкозы, холестерина, медицинские весы, ростомер);

- разработана и внедрена учетная аналитическая электронная форма Программы для проведения диспансеризации и анализа результатов.

В целях повышения безопасности дорожного движения при выполнении работ/услуг в интересах Общества в рамках выполнения Комплексной программы повышения эффективности в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в ПАО «Саратовский НПЗ» разработана и проводится акция «Безопасная дорога». В период проведения акции проводится проверка:

выполнения требований Стандарта Компании «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств» в соответствии с единым Оценочным листом;

соблюдения режима труда и отдыха водителей (машинистов);

организации пассажирских перевозок;

организации перевозки опасных грузов;

состояния проезжих частей, обочин, анализ наличия достаточного количества дорожных знаков на опасных участках на предмет готовности к эксплуатации в осенне-зимний период;

состояния и содержания транспортных коммуникаций (запас реагентов (песчано-солевая смесь), своевременность очистки и обработки дорожного покрытия);

безопасной эксплуатации транспортных средств в местах производства работ на производственных объектах Общества и при перевозке опасных грузов на маршрутах следования транспортных средств.

На предприятии ООО «СЭПО-ЗЭМ» функционирует система управления охраной труда. Ведутся работы по систематизации информации по распределению спецодежды, проведению медосмотров, работа с инструкциями по охране труда в программе предприятия.

Созданная программа по выдаче спецодежды включает в себя все профессии предприятия с указанием норм выдачи и видов спецодежды по названиям. Программа позволяет при формировании ежегодной заявки  сформировать сводную ведомость с учетом сведений необходимых для заказа.

Компьютеризирована система прохождения обязательных предварительных и периодических медосмотров в программном обеспечении (работа в программе 1 С предприятие). Ежегодно в полуавтоматическом режиме составляются списки работников предприятия, которым необходимо пройти медосмотр. После прохождения медосмотров на основании заключений о прохождении медосмотра заполняется информация  о прохождении (дата заключения и, при необходимости, срок действия).

Программа позволяет автоматически сформировать периодичность прохождения (графики прохождения) на следующий год.

В настоящее время разрабатывается новое Положение о системе управления охраной труда. Среди прочих процедур, направленных на достижение целей охраны труда, в Положение войдет процедура управления профессиональными рисками.

По итогам работы будут подготовлены карты оценки профессиональных рисков, с которыми ознакомят работников предприятия под роспись. Будет сформирован план мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

С целью контроля профессиональных рисков и мониторинга процедур специалисты по охране труда при проверке структурных подразделений предприятия ежемесячно по чек-листам будут выявлять источники опасностей на каждом участке, с указанием его наличия или отсутствия. Заполненные чек-листы будут передаваться руководителям для устранения выявленных опасностей.

В ООО «ННК-Саратовнефтегаздобыча» организован многоступенчатый контроль приобретаемых средств защиты от закупки до выдачи сотрудникам.

Производственные испытания, проводимые сотрудниками Общества, позволяют определять эффективность приобретаемых средств защиты и составления лучшей номенклатуры, чтобы применять в производстве современные модели СИЗ.

Технологическая особенность объектов Общества требует постоянного посещения и обслуживания оборудования персоналом. Приобретение велосипедов для обслуживающего персонала повысило его оперативность и снизило показатель тяжести трудового процесса по перемещению в пространстве.

С целью устойчивого функционирования системы управления труда в Обществе, а также улучшения условий труда и повышения уровня безопасности на рабочем месте проводится анкетирование сотрудников об условиях и охране труда в организации. В рамках анкетирования работники пишут свои предложения по улучшению условий труда, повышению уровня безопасности на рабочем месте, безопасным приемам при выполнении технологических операций. Все это позволяет дополнять план мероприятий по улучшению условий труда и повышать безопасность при выполнении технологических операций сотрудниками.

В Балаковском филиале АО «Апатит» (группа компаний «ФосАгро») разработан курс «Основы безопасного поведения».

Данная программа затрагивает всех работников предприятия. В основу предлагаемого к изучению курса положены не законодательные или нормативные требования, направленные на обеспечение безопасности труда, которые прописаны в правилах и инструкциях, а психологические аспекты деятельности человека, уделяя внимание которым любой человек может понизить вероятность возникновения негативных последствий от своих действий.

Идеи и концепции курса применяются для снижения количества травм как на рабочем месте, так и в быту. Предполагаемый эффект от внедрения курса – снижение количества травм в среднем на 50 %.

В ходе обучения приводятся примеры, взятые из жизни, используются видеоматериалы и другие продукты визуализации, разработанные по результатам расследования фактически произошедших несчастных случаев. Это обстоятельство служит для того, чтобы заставить каждого слушателя воспринимать преподаваемый материал с полной серьезностью.

Кроме того, от каждого слушателя потребуется личное участие в обсуждении материала, поскольку программа имеет интерактивный характер и направлена на то, чтобы каждый слушатель поработал над собой и на практике использовал те знания и те навыки, которые он получил в ходе обучения.

В АО ЭОКБ «Сигнал» им. А. И. Глухарева основной формой оперативного мониторинга состояния условий и безопасности труда на рабочих местах в обществе является трехступенчатый метод контроля, в котором I ступень проводит производственный мастер, II – начальник подразделения, а III – комиссия под председательством технического директора. В комплексных проверках по данной системе принимают участие представители профсоюзной организации, общественные уполномоченные по охране труда и специалисты общества. По результатам проверок разрабатываются соответствующие мероприятия, направленные на улучшение состояния безопасной производственной среды и инфраструктуры, итоги выполнения которых подводятся на ежемесячных совещаниях по охране труда.

Для поддержания высокого уровня культуры производства в обществе действует стандарт предприятия СТП 07551861.06.03 «Системы менеджмента качества. Организация работ по поддержанию высокого уровня культуры производства». Еженедельно работает комплексная комиссия по проверке соответствия рабочих мест высокому уровню культуры производства. В конце каждого месяца подводятся итоги организации работ по поддержанию высокого уровня культуры производства.

Каждый сотрудник предприятия мотивирован на соблюдение установленных правил, инструкций, стандартов предприятия в области промышленной безопасности, культуры производства, промышленной санитарии и охраны труда. На предприятии действует механизм стимулирования добросовестных работников с начала их трудовой деятельности путём начисления дополнительного денежного вознаграждения по итогам безупречной работы за месяц согласно действующему премиальному положению.

Проводится оценка риска выявленных опасностей на каждом рабочем месте. По итогам проведенной оценки профессиональных рисков предусматриваются мероприятия по снижению рисков.