

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

### **по возмещению расходов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости работников за счет сумм страховых взносов**

С 1 января 2025 года вступили в силу новые Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – Правила), утвержденные приказом Минтруда России от 11 июля 2024 года № 347н.

**Финансовому обеспечению подлежат расходы на следующие предупредительные меры (п. 2 Правил):**

- ✓ Проведение специальной оценки условий труда;
- ✓ Проведение оценки профессиональных рисков;
- ✓ Приобретение работникам средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), изготовленных на территории государств-членов ЕЭС, и смывающих средств;
- ✓ Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- ✓ Обучение по охране труда и (или) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности с отрывом от производства;
- ✓ Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- ✓ Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- ✓ Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством;
- ✓ Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- ✓ Обеспечение бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов работников, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда;
- ✓ Приобретение медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе и наличия психоактивных веществ в моче;
- ✓ Приобретение приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);
- ✓ Приобретение аптечек для оказания работникам первой помощи;
- ✓ Приобретение приборов, устройств, оборудования для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов;
- ✓ Приобретение приборов, устройств, оборудования для проведения обучения по вопросам безопасного ведения работ;
- ✓ Приобретение приборов, устройств, оборудования для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- ✓ Приобретение приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств.

Страхователь самостоятельно определяет перечень предупредительных мер, осуществляемых в текущем календарном году в соответствии с п. 2 Правил, с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников и (или) коллективного договора.

**Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется за счет собственных средств страхователя с последующим возмещением из средств СФР в пределах согласованной суммы, но не более суммы страховых взносов, начисленных за текущий финансовый год, за вычетом расходов на пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и оплату дополнительного отпуска на период лечения и проезда к месту лечения и обратно**

На финансовое обеспечение предупредительных мер можно направить до 20% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. Сумму страховых взносов можно узнать в Отделении СФР по Саратовской области.

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{Расчет суммы} \\ \text{для} \\ \text{страхователя} \\ \hline \end{array} = 20\% \times \left[ \begin{array}{|c|} \hline \text{Страховые} \\ \text{взносы,} \\ \text{начисленные за} \\ \text{предшествующий} \\ \text{год} \\ \hline \text{БЕЗ} \\ \text{ЗАДОЛЖЕННОСТИ} \\ \hline \end{array} - \begin{array}{|c|} \hline \text{Расходы на выплату} \\ \text{пособий по временной} \\ \text{нетрудоспособности в} \\ \text{связи с несчастным} \\ \text{случаем на производстве} \\ \text{или профзаболеванием и} \\ \text{оплату дополнительного} \\ \text{отпуска в} \\ \text{предшествующем году} \\ \hline \end{array} \right]$$

Объем направляемых средств может быть увеличен до 30%, если страхователь направит их на санаторно-курортное лечение работников-предпенсионеров (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

$$\begin{array}{|c|} \hline 30\% \\ \hline \end{array} = \left[ \begin{array}{|c|} \hline 20\% \text{ все, предусмотренные} \\ \text{Правилами мероприятия, в} \\ \text{том числе на санаторно-} \\ \text{курортное лечение работников} \\ \text{не ранее чем за 5 лет до} \\ \text{достижения ими возраста,} \\ \text{дающего право на назначение} \\ \text{страховой пенсии по старости} \\ \text{в соответствии с пенсионным} \\ \text{законодательством} \\ \hline \end{array} + \begin{array}{|c|} \hline 10\% \text{ только на санаторно-} \\ \text{курортное лечение работников} \\ \text{не ранее чем за 5 лет до} \\ \text{достижения ими возраста,} \\ \text{дающего право на назначение} \\ \text{страховой пенсии по старости} \\ \text{в соответствии с пенсионным} \\ \text{законодательством} \\ \hline \end{array} \right]$$

**Ситуация:** по итогам прошлого года начисленные страховые взносы по НС составили - **1 млн. руб.** По листу временной нетрудоспособности в связи с НС на производстве были произведены расходы в сумме **50 тыс. руб.**

**Базовая сумма для расчета:** 1 млн. руб. - 50 тыс. руб. = **950 тыс. руб.**

Вы решили провести спецоценку, купить аптечки и возместить эти расходы.

Максимальная разрешенная сумма к возмещению расходов:

**950 тыс. руб.  $\times 20\%$  = 190 тыс.руб.**

Сумма договоров на спецоценку и аптечки – **100 тыс. руб.** Вы сможете возместить их полностью!

Но если вы захотите вместо спецоценки потратить деньги на санаторно-курортное лечение предпенсионеров, вам одобряют **285 тыс. руб.:**

на аптечки и СКЛ – **190 тыс. руб.** ( $950 \text{ тыс. руб.} \times 20\%$ ) + на СКЛ предпенсионеров – **95 тыс. руб.** ( $950 \text{ тыс. руб.} \times 10\%$ ).

## Первый шаг – подать заявление и план финансового обеспечения ДО 1 АВГУСТА

через личный кабинет  
организации на Госуслугах

лично путем обращения в  
клиентские службы  
отделения СФР или посредством  
почтовой связи

Инструкция для подачи заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер через портал Госуслуг размещена на сайте Отделения СФР в разделе «Финансовое обеспечение предупредительных мер»:

[https://sfr.gov.ru/branches/saratov/info/~0/12951?info\\_category=2](https://sfr.gov.ru/branches/saratov/info/~0/12951?info_category=2)



## Второй шаг – дождаться решения о финансовом обеспечении предупредительных мер 10 РАБОЧИХ ДНЕЙ СО ДНЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЯ

После получения решения о финансовом обеспечении предупредительных мер страхователь может **до 1 сентября текущего календарного года** подать заявление в Отделение СФР на увеличение суммы финансового обеспечения предупредительных мер, если первоначально заявленная сумма была меньше расчетной.

В этом случае подается заявление и план финансового обеспечения на сумму, не превышающую разницу между расчетным объемом средств и суммой финансового обеспечения предупредительных мер, указанной в решении Отделения СФР по первоначальному заявлению.

## **ПРИЧИНЫ ДЛЯ ОТКАЗА В ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР**

на день подачи заявления у  
страхователя имеются  
непогашенные недоимка,  
задолженность по пеням и  
штрафам

на день подачи заявления  
средства на финансовое  
обеспечение в текущем  
финансовом году полностью  
распределены

**В случае отказа в финансовом обеспечении предупредительных мер страхователь вправе повторно, но не позднее 31 июля текущего календарного года, обратиться с заявлением и планом о финансовом обеспечении предупредительных мер в Отделение СФР**

Страхователь может внести изменения в план финансового обеспечения в пределах разрешенной суммы без повторного направления заявления и плана финансового обеспечения в Отделение СФР.

**Ситуация:** Разрешенная сумма на предупредительные меры составляет **110 тыс. руб.** Вы подали заявление на медосмотр **50 тыс. руб.** и на спецоценку **50 тыс. руб.** Вам одобрено возмещение расходов на общую сумму **100 тыс. руб.**

**Но в процессе исполнения мероприятий:**

Стоимость спецоценки увеличилась до **60 тыс. руб.**, а возмещаемые расходы на медосмотр вы скорректировали до **40 тыс. руб.** (*общая сумма 100 тыс. руб. не изменилась*):

- **Повторно заявление подавать НЕ требуется.**
- **Измененный план финансового обеспечения** подается вместе с заявлением о возмещении расходов и подтверждающими документами.

**Если же вы хотите увеличить общую сумму возмещения до 110 тыс. руб., то необходимо подать НОВЫЕ заявление и план финансового обеспечения до 1 сентября текущего календарного года.**

**Финансовому обеспечению предупредительных мер подлежат расходы страхователя в пределах согласованной Отделением СФР на текущий финансовый год суммы и произведенные только в текущем финансовом году**

**Третий шаг – подать заявление о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер и необходимые документы ДО 15 НОЯБРЯ**

**через личный кабинет  
организации на Госуслугах**

**лично путем обращения в  
клиентские службы  
отделения СФР или посредством  
почтовой связи**

После выполнения всех или хотя бы одной предупредительной меры, а также после частичного выполнения одной предупредительной меры страхователь обращается в Отделение СФР с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер и предоставляет следующие документы:

- *отчет о произведенных расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем году;*
- *копию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и (или) копию (выписку из) коллективного договора;*
- *платежные документы, подтверждающие оплату товаров (работ, услуг), и документы, подтверждающие их приобретение (выполнение);*
- *документы, обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.*

При подаче документов на бумажном носителе путем обращения в клиентские службы Отделения СФР от представителя организации **необходима доверенность на право представлять интересы организации**

**Решение о возмещении расходов и перечислении средств на расчетный счет страхователя или об отказе в возмещении расходов принимается в течение 15 рабочих дней со дня получения заявления о возмещении и необходимых документов**

Если согласно договорам на приобретение товаров (выполнение работ, услуг) оплата расходов на предупредительные меры должна быть произведена страхователем в текущем финансовом году, но позже срока подачи заявления о возмещении, страхователь вправе представить платежные документы и документы, подтверждающие расходы, **не позднее 15 декабря** текущего календарного года. При этом заявление о возмещении должно быть представлено в установленный срок, т.е. до 15 ноября текущего календарного года.

При выявлении ошибок и замечаний в предоставленных документах Отделение СФР в течение **одного рабочего дня** извещает страхователя об их устранении (любым доступным способом)



Страхователю в течение **5 рабочих дней** со дня получения извещения необходимо устранить допущенные ошибки и замечания и предоставить повторно исправленные документы (копии документов)

Если по истечении 5 рабочих дней страхователь не предоставляет исправленные документы (копии документов), Отделение СФР в течение 5 рабочих дней принимает решение об отказе в возмещении расходов предупредительных мер.

### **ПРИЧИНЫ ДЛЯ ОТКАЗА В ВОЗМЕЩЕНИИ ПРОИЗВЕДЕННЫХ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР**

предоставленные документы  
содержат недостоверную или  
ошибочную информацию

документы предоставлены не в  
полном объеме

Наиболее распространенными мероприятиями в рамках возмещения расходов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний являются: проведение специальной оценки условий труда, приобретение СИЗ и смывающих/обезвреживающих средств, санаторно-курортное лечение работников и проведение периодических медицинских осмотров.

Для обоснования расходов на эти меры необходимы следующие документы:

### **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)**

- копия приказа о создании комиссии по СОУТ;
- копия договора с организацией, проводившей СОУТ, с указанием количества рабочих мест и стоимости (общая или одного рабочего места), идентификационного номера СОУТ (выписка о получении идентификационного номера СОУТ);
- копия акта выполненных работ;
- копия выписки о подаче результатов проведения СОУТ;
- копия сводной ведомости по результатам проведенной СОУТ;

- копия титульного листа отчета проведенной СОУТ;
- копия счета на оплату (при наличии);
- копия платежного поручения.

## СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИЕ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИЕ СРЕДСТВА

- перечень приобретенных СИЗ и (или) смывающих средств с указанием профессии (должности), норм выдачи, пункта единых типовых норм, количества, стоимости, номера сертификатов (деклараций)<sup>1</sup>;
- выписка из локальных норм выдачи СИЗ, утвержденных руководителем организации;
- копия действующего на день приобретения СИЗ заключения о подтверждении производства на территории Российской Федерации или номер реестровой записи в реестре российской промышленной продукции (не предоставляется для смывающих и (или) обезвреживающих средств);
- копия действующей на день приобретения СИЗ декларации о происхождении товара или сертификата соответствия техническому регламенту таможенного союза ТР ТС 019/2011;
- копия счета на оплату;
- копия платежного поручения;
- копия счет-фактуры;
- копия товарной накладной, УПД.

## ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ПМО)

- копия договора с медицинской организацией, на проведение обязательных **периодических** медицинских осмотров;
- расчет стоимости услуг по проведению ПМО;
- список работников, прошедших ПМО в текущем году, утвержденный руководителем организации<sup>1</sup>;
- копия заключительного акта;
- копия акта выполненных работ;
- копия счета на оплату;
- копия счет-фактуры;
- копия платежного поручения;
- реестр прошедших ПМО в формате excel<sup>1</sup>.

1. Форма документа размещена на сайте Отделения СФР по Саратовской области

## САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ (СКЛ)

- заключительный акт по итогам проведения обязательных ПМО (обследований) работников (для работников предпенсионного возраста - копия справки по форме № 070/у);
- список работников, направленных на СКЛ (для работников предпенсионного возраста - с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте (справке) и СНИЛС)<sup>1</sup>;
- копия договора с организацией, осуществляющей СКЛ работников;
- копия калькуляции стоимости путевки;
- отрывные талоны;
- копия счета на оплату;
- копия счет-фактуры;
- реестр работников, прошедших СКЛ в формате excel<sup>1</sup>.

**Копии документов, прилагаемых к заявлению о возмещении расходов, должны быть заверены надлежащим образом печатью страхователя (при ее наличии)**

Вся актуальная информация о порядке и условиях финансового обеспечения предупредительных мер, а также бланки документов размещены на официальном сайте Отделения СФР по Саратовской области в разделе «Страхователям» «Профессиональные риски» «Финансовое обеспечение предупредительных мер»:

[https://sfr.gov.ru/branches/saratov/info/~0/12951?info\\_category=2](https://sfr.gov.ru/branches/saratov/info/~0/12951?info_category=2)



Для получения разъяснений по вопросам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний следует обращаться по телефонам:



**8 (8452) 50-88-17, 50-30-63, 52-04-35**

1. Форма документа размещена на сайте Отделения СФР по Саратовской области